



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE

SANTOBONO - PAUSILIPON

Via Teresa Ravaschieri n. 8
(già Via della Croce Rossa n. 8)
80122 Napoli
C.F./P.I. 06854100630

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

UNITÀ OPERATIVA: U.O.C. PROGRAMMAZIONE SANITARIA PROGRAMMAZIONE

OGGETTO: Adozione del regolamento sul “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell’AORN Santobono-Pausilipon”.

Il Direttore della UOC propone quanto di seguito riportato

VISTO l’art. 7 del D.Lgs.150/2009, come modificato dal D.Lgs. n.74/2017, che recita testualmente *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’ Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”.*

RICHIAMATA la Delibera DG n.120/2020 di nomina dei componenti dell’ Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);

PREMESSO CHE:

- il Collegio di Direzione ha approvato gli obiettivi strategici aziendali per il triennio 2022-2024, come da verbale n.5 del 15.12.2021;
- con atto deliberativo n. 129 del 01.03.2022 è stato adottato il Piano Triennale della Performance 2022 – 2024, nel quale era indicato che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance era in fase di adozione;
- con Delibera DG n. 158 del 08.03.2021 e successivo atto deliberativo DG n. 227 del 04.04.2022, sono state apportate ulteriori variazioni dell’assetto organizzativo aziendale, a parziale modifica ed integrazione dell’Atto Aziendale di cui alla deliberazione DG n. 454 del 07.10.2016;

CONSIDERATO CHE

- con nota prot. n. 10507 del 25.05.2021 e successiva integrazione con nota prot. n. 10694 del 27.05.2021, l’AORN ha predisposto e portato all’attenzione dell’OIV il Regolamento sul “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), documento che descrive l’impianto metodologico di riferimento per il corretto svolgimento del ciclo della performance attraverso la definizione di metodi, tecniche, risorse e processi da utilizzare per le attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale dipendente dell’Area Comparto e dell’Area Dirigenza, comprensivo delle relative schede di valutazione;
- che il suddetto documento rappresenta l’evoluzione della metodologia richiamata nella Delibera DG n. 776 del 02.12.2021 di adozione del PTP 2021-2023 e attualmente utilizzata per la valutazione dei risultati di performance riferiti all’anno 2021;

PRESO ATTO CHE :

- con verbale n.30 del 16.12.2021, l’OIV ha espresso parere favorevole al nuovo Regolamento sul “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) – dicembre 2021, applicabile a partire dal Ciclo della performance anno 2022;

- con nota prot. n. 8452 del 20.04.2022, l'Ufficio Relazioni Sindacali e Rapporti Istituzionali comunicava all'OIV la chiusura della fase di confronto con le OO.SS. e trasmetteva contestualmente alcune proposte di modifica al Regolamento sul SMVP per l'Area Dirigenza;
- con verbale n. 02 del 22.04.2022, l'OIV ha recepito le suddette modifiche esprimendo parere favorevole;

SPECIFICATO CHE la regolamentazione degli effetti economici della valutazione, sia dell'Area Dirigenza, sia dell'Area Comparto (criteri di distribuzione della Premialità) afferisce al "Sistema Premiante" in sede di contrattazione decentrata e viene adottato previo confronto con le OO.SS.;

PROPONE

DI ADOTTARE il Regolamento sul "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" (SMVP) dell'AORN Santobono-Pausilipon – dicembre 2021, applicabile a partire dal Ciclo della performance anno 2022, documento che descrive l'impianto metodologico di riferimento per il corretto svolgimento del ciclo della performance attraverso la definizione di metodi, tecniche, risorse e processi da utilizzare per le attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale dipendente dell'Area Comparto e dell'Area Dirigenza, comprensivo delle relative schede di valutazione.

Il funzionario R.d.P.
dr.ssa M.L.Mazzone
f.to digitalmente

Il Direttore UOC Programmazione Sanitaria
dott. F. Vetrano
(f.to digitalmente)

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo che sottoscrive per conferma

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Mignone
(firmato digitalmente)

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma

Il Direttore Sanitario
Dr. Vincenzo Giordano
(firmato digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 171 DEL 09/12/2020

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Unità Operativa proponente o che predispose l'istruttoria, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile di tale Unità Operativa con la firma apposta in calce;

DELIBERA

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato:

- 1. DI ADOTTARE** il Regolamento sul “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance” (SMVP) dell’AORN Santobono- Pausilipon – dicembre 2021, applicabile a partire dal Ciclo della performance anno 2022, documento che descrive l’impianto metodologico di riferimento per il corretto svolgimento del ciclo della performance attraverso la definizione di metodi, tecniche, risorse e processi da utilizzare per le attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale dipendente dell’Area Comparto e dell’Area Dirigenza, comprensivo delle relative schede di valutazione, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale del provvedimento;
- 2. DI SPECIFICARE CHE** la regolamentazione degli effetti economici della valutazione, sia dell’Area Dirigenza, sia dell’Area Comparto (criteri di distribuzione della Premialità) afferisce al “Sistema Premiante” in sede di contrattazione decentrata e viene adottato previo confronto con le OO.SS.;
- 3. DI DISPORRE** la pubblicazione del Regolamento sul “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”, nell’Area “Amministrazione Trasparente”, sezione “Performance” del sito web dell’AORN;
- 4. di TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale, all’OIV, al RPTC, alla UOC GRU, a tutto il personale Area Dirigenza e Comparto, e alla Struttura proponente.

Il Direttore Generale

Dr. Rodolfo Conenna

(firmato digitalmente)